



Утверждаю:

Президент РИУ

Л.К. Чернова

« 12 » 01 2010 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 ноября 2002 г. N 4114 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2002 г., регистрационный N 4084)

2. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении разработано Негосударственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Русский институт управления имени В.П. Чернова» (далее – РИУ; далее - Положение) в целях упорядочения кадровой работы и заключения трудовых договоров между институтом и работником (ППС и НПС) на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

3. Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, и административный персонал.

4. Положение распространяется на должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента и научных работников.

#### II. Порядок замещения должностей педагогических работников

1. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 2 Главы I номенклатуры должностей педагогических работников института, осуществляющего образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

2. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

Конкурс на замещение должности педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу и на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года. Это правило распространяется для замещения

временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3. Не проводится конкурс на замещение должностей - декана факультета, заведующего кафедрой; научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами; должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

4. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Институт объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок работы. Информация доводится до сведения заведующих и преподавателей соответствующих кафедр и размещается в прессе.

5. Конкурс объявляется не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте РИУ указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

- место (адрес) и окончательная дата приема заявления для участия в конкурсе;

- место и дата проведения конкурса.

6. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

7. Отказ в приеме заявления должностным лицом вуза, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления и непредставления установленных документов.

8. При наличии вакантной должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется в период учебного года.

9. Конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников проводятся на Ученом совете Института.

10. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности и другими условиями и присутствовать на заседаниях кафедры и ученого совета, рассматривающих их кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

11. Решение по конкурсному отбору принимается ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета от числа лиц, принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

12. С успешно прошедшим конкурсный отбор на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

13. Сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета Института.

При переводе на должность педагогического работника (в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность), срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон в письменной форме на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

15. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- если работник не прошел конкурсный отбор на ученом совете института.

16. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон или в соответствии с действующим законодательством о труде.

17. До рассмотрения претендентов на педагогические должности на заседании ученого совета их кандидатуры рассматриваются на конкурсной комиссии института по каждой кандидатуре (путем голосования) и доводит их до сведения ученого совета института на его заседании (до проведения тайного голосования).

В голосовании на заседании кафедры принимают участие штатные преподаватели и штатные совместители кафедры.

18. Кафедра вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

### **III. Порядок замещения на должности педагогических работников совместителей**

Процедура избрания претендентов на должности педагогических работников совместителей производится в соответствии с Главой II настоящего положения, так же как и для штатных педагогических работников.

### **IV. Порядок замещения должностей научных работников**

1. Должности научных работников определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н).

2. Положение распространяется на должности младшего научного сотрудника, научного сотрудника, старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника.

#### **V. Порядок избрания деканов факультетов**

Выборы деканов факультетов предусматривают следующий порядок.

1. Декан факультета избирается на заседании ученого совета РИУ из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание, тайным голосованием сроком до пяти лет с учетом рекомендаций ученого совета факультета и утверждается в должности приказом ректора.

2. Выдвижение кандидатур и выборы декана факультета проводятся в течение одного месяца до окончания полномочий действующего декана.

3. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета может производиться членами ученых советов Института или факультета, кафедрами, которое оформляется соответствующими протоколами, отдельными научно-педагогическими работниками Института по их письменным заявлениям на имя ректора за две недели до заседания ученого совета Института.

4. Список кандидатов на должность декана факультета с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, а также подразделения или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, объявляется за 10 дней до заседания ученого совета Института.

5. Выдвинутые кандидатуры на должность декана факультета обсуждаются ученым советом Института на открытом заседании. Решение об отводе принимается ученым советом РИУ открытым голосованием. Все кандидатуры на должность декана факультета, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Согласие или несогласие с кандидатурой выражается оставлением или вычеркиванием в бюллетене соответствующих фамилий.

6. Для подсчета голосов ученым советом Института перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов совета в количестве не менее трех человек.

7. Решение ученого совета Института является действительным, если в голосовании участвовало не менее  $2/3$  его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов присутствующих членов совета.

8. Если ни один из кандидатов не получил более половины голосов присутствующих членов совета, то в тех случаях, когда в выборах участвовало не более двух кандидатов, проводятся новые выборы; при числе кандидатов больше двух проводится второй тур голосования по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов.

9. Ученому совету факультета предоставляется право выносить на решение ученого совета Института вопрос о досрочном освобождении от должности декана факультета. Объявление о заседании ученого совета Института по рассмотрению вопроса о досрочном освобождении от должности декана факультета вывешивается не позднее, чем за семь дней до обсуждения на совете. Решение о досрочном освобождении от должности декана принимается путем тайного голосования.

10. Декан, не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей по окончании срока трудового договора, после избрания нового декана. В случае досрочного освобождения от должности декана ректору предоставляется право возложить исполнение обязанностей декана до проведения выборов на одного из профессоров или доцентов факультета на срок до трех месяцев.

#### **VI. Порядок избрания заведующих кафедрами**

Выборы заведующих кафедрами предусматривают следующий порядок.

1. Заведующий кафедрой избирается тайным голосованием на ученом совете Института сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных специалистов (отвечающих установленным квалификационным требованиям, соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или ученое звание) с учетом рекомендации коллектива соответствующей кафедры, или ученого совета факультета и конкурсной комиссии Института. Процедура избрания на должность заведующего кафедрой производится в соответствии с Главой II настоящего положения.

2. До рассмотрения претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании ученого совета Института кафедра на своем заседании выносит рекомендации по каждой кандидатуре (путем голосования) и доводит их до сведения ученого совета Института и ученого совета факультета.

3. В голосовании по кандидатурам на должность заведующего кафедрой принимают участие штатные преподаватели и штатные совместители кафедры (штатными совместителями являются лица из числа профессорско-преподавательского состава РИУ, прошедшие конкурс).

4. Ученый совет факультета на своем заседании рассматривает заявления претендентов на должность заведующего кафедрой, рекомендации кафедры и путем голосования выносит свои рекомендации на ученой совет Института.

5. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов присутствующих членов совета Института при кворуме не менее  $2/3$  от списочного состава.